Adaptado - caso real ("La Fageda", Paper 3 parcial 2.pages, Recurso 1 y Recurso 2 - Diagrama de Lewin), articulo y fuerzas impulsoras/restrictivas reales; el apartado a) es una extension adaptada, sin clave oficial. Corregido 2026-09-18 (antes redactado, caso TransLogix).

FICHA B2-P01

El campo de fuerzas de Lewin en La Fageda

BLOQUE / UNIDAD	TIPO	DIFICULTAD	PUNTOS	TIEMPO MAX.
B.2.1 Introduccion a la gestion de RRHH	**Principal**	**o (2 / 3)	**12 pts . a)2 + b)6 + c)4**	**16 min**

VERBO(S) DE INSTRUCCION	HERRAMIENTA / TEORIA CLAVE
Identifique (a) . Identifique (b) . Discuta (c)	Planificacion de RRHH (factores internos/externos) . Analisis del campo de fuerzas de Lewin

MATERIAL NECESARIO

Toolkit / cuadernillo: no es imprescindible.

PRERREQUISITOS

- La planificacion de RRHH tiene dos etapas: prever el NUMERO de empleados y las HABILIDADES necesarias, segun factores internos y externos
- El analisis del campo de fuerzas de Lewin identifica fuerzas IMPULSORAS (a favor del cambio) y RESTRICTIVAS (en contra)

TIEMPO DE REFERENCIA

Media de la clase ~ 11 min. Es una referencia para situarte, no un cronometro.

ENUNCIADO

La Fageda es una cooperativa ubicada en Cataluna (Espana), reconocida por su produccion de yogures, postres y helados de alta calidad. Su particularidad es que es mucho mas que una empresa lactea: es un proyecto social cuyo objetivo principal es la integracion laboral de personas con discapacidad intelectual, a quienes emplea en todas las areas de la empresa, desde la produccion hasta la administracion y el servicio al cliente.

La Fageda se plantea ahora crear una colaboracion con la marca OREO para lanzar una nueva linea de helado, con el objetivo de aumentar sus ventas en esa categoria, que actualmente tiene un volumen bajo.

a) Identifique un factor interno y un factor externo que La Fageda deberia considerar al planificar la plantilla necesaria para esta nueva linea de helado. [2]

b) Utilizando el analisis del campo de fuerzas de Lewin, identifique dos fuerzas impulsoras y dos fuerzas restrictivas para la colaboracion de La Fageda con OREO. [6]

c) Discuta como podria La Fageda gestionar eficazmente esta colaboracion para que las fuerzas impulsoras superen a las restrictivas. [4]

FICHA B2-P01

El campo de fuerzas de Lewin en La Fageda

PISTAS PROGRESIVAS (DE ESTRUCTURA, NO DE CALCULO)

1	General - separa las tres preguntas: factores de planificacion de RRHH (a), el propio campo de fuerzas de Lewin con datos concretos del caso (b), y como gestionarlo (c).
2	Apartado a) - factor interno: la necesidad de formar o adaptar puestos para trabajadores con discapacidad intelectual en la nueva linea; factor externo: la demanda del mercado de helados y la oportunidad de colaborar con una marca como OREO.
3	Apartado b), fuerzas impulsoras - el fuerte compromiso social de La Fageda (genera apoyo y reconocimiento de la comunidad), la alta calidad de sus productos lacteos (genera demanda y lealtad), y su modelo de negocio sostenible e inclusivo (atrae clientes y colaboradores).
4	Apartado b), fuerzas restrictivas - limitaciones en la capacidad de produccion (recursos/infraestructura), la competencia en el mercado lacteo/heladero, y los costes adicionales de mantener su compromiso de inclusion (formacion y apoyo a los trabajadores).
5	Apartado c) - segun Lewin, gestionar el cambio con exito significa reforzar las fuerzas impulsoras (por ejemplo, comunicando el valor social y la calidad del producto en el marketing de la colaboracion) y debilitar las restrictivas (por ejemplo, ampliando la capacidad de produccion de forma gradual en vez de lanzar la linea a gran escala de golpe).

TEORIA BASICA

- La planificacion de RRHH tiene dos etapas: prever el numero de empleados y prever las habilidades necesarias, considerando factores internos y externos.
- Factores internos: estructura, relaciones laborales, estrategia, situacion financiera. Factores externos: tecnologia, regulaciones, economia, demografia y educacion.
- Analisis del campo de fuerzas (Lewin): identifica fuerzas impulsoras y restrictivas de un cambio, para reforzar las primeras y reducir las segundas.

REFUERZO

LIBRO Gestion Empresarial BI v1 - Bloque 2, planificacion de RRHH y gestion del cambio.

CASO Caso completo "La Fageda" (articulo, diagrama de Lewin e informe contable) en 03 Examenes oficiales + MS (Paper 3 parcial 2.pages).

COMO SE PUNTUA (BANDAS OFICIALES NS, RESUMIDAS)

Bajo (1-4): factores genericos sin distinguir interno/externo; fuerzas de Lewin sin conectar con el caso; c) sin mencionar Lewin.

Medio (5-8): factores correctos y distinguidos; fuerzas de Lewin correctas pero poco desarrolladas; c) menciona Lewin pero sin aplicar fuerzas concretas.

Alto (9-12): factores bien distinguidos y aplicados al caso; b) aplica el modelo de Lewin con fuerzas impulsoras y restrictivas concretas de La Fageda; c) estrategias bien argumentadas para cada tipo de fuerza.

RESPUESTA MODELO

a) Interno: la necesidad de formar o reasignar personal (incluidos trabajadores con discapacidad intelectual ya empleados) para la nueva linea de helado. Externo: la demanda del mercado de helados y la oportunidad que representa la colaboracion con una marca reconocida como OREO.

b) Fuerzas impulsoras: (1) el fuerte compromiso social de La Fageda con la integracion laboral genera apoyo y reconocimiento de la comunidad; (2) la alta calidad de sus productos lacteos genera demanda y lealtad de los consumidores. Fuerzas restrictivas: (1) posibles limitaciones en la capacidad de produccion por recursos o infraestructura; (2) los costes adicionales de mantener su compromiso de inclusion (formacion y apoyo a los trabajadores) al escalar la produccion.

c) La Fageda deberia reforzar sus fuerzas impulsoras destacando en el marketing de la colaboracion con OREO tanto la calidad del producto como su impacto social, lo que puede generar mas ventas y reconocimiento. Al mismo tiempo, deberia debilitar las

fuerzas restrictivas invirtiendo primero en ampliar su capacidad de produccion de forma gradual, en vez de lanzar la linea a gran escala de golpe, y presupuestando desde el principio los costes adicionales de formacion como parte del proyecto, no como un imprevisto.

RESUMEN - CON TUS PROPIAS PALABRAS

¿Que diferencia hay entre fuerzas impulsoras y restrictivas?

¿Que factores de planificacion de RRHH consideraste?

¿Que se me olvido incluir la primera vez?

REGISTRO DE INTENTOS

Fecha	H. inicio	H. fin	Verbo OK	Evidencia caso OK	Banda autoeval.	Repetir

ESPACIO DE TRABAJO ADICIONAL