Adaptado - examen oficial IB (caso "Super almuerzos Sharon", GESTION Paper 2 - 1BI 3EV 23-24 (MS).pdf, pregunta 2(a)), definicion y mark scheme reales de las caracteristicas de una cooperativa; el apartado b) es una extension adaptada, sin clave oficial. Corregido 2026-09-18 (antes redactado).

FICHA B1-P09

Esquemas de participacion de los trabajadores

BLOQUE / UNIDAD	TIPO	DIFICULTAD	PUNTOS	TIEMPO MAX.
B.4 Grupos de interes (stakeholders)	**Secundaria**	**o (2 / 3)	**10 pts . a)4 + b)6**	**13 min**

VERBO(S) DE INSTRUCCION	HERRAMIENTA / TEORIA CLAVE
Describa (a) . Evalue (b)	Esquemas de participacion y propiedad . Cooperativas

MATERIAL NECESARIO

Toolkit / cuadernillo: no es imprescindible.

PRERREQUISITOS

- Una cooperativa es un esquema de participacion y propiedad en el que los trabajadores comparten la toma de decisiones Y los resultados (ganancias o perdidas)
- Esquemas de participacion mas limitados solo dan VOZ a los trabajadores, sin hacerlos copropietarios
- Ambos mecanismos buscan alinear los intereses de los trabajadores con los de la empresa, reduciendo el conflicto entre grupos de interes

TIEMPO DE REFERENCIA

Media de la clase ~ 8 min. Es una referencia para situarte, no un cronometro.

ENUNCIADO

Una empresa de logistica esta estudiando reconvertirse en una cooperativa, en la que los propios trabajadores compartirian la propiedad y la toma de decisiones de la empresa, con el objetivo de mejorar su motivacion y reducir la conflictividad laboral.

a) Describa dos caracteristicas de una cooperativa. [4]

b) Evalue si convertirse en una cooperativa es siempre una buena estrategia para motivar a los trabajadores. [6]

FICHA B1-P09

Esquemas de participacion de los trabajadores

PISTAS PROGRESIVAS (DE ESTRUCTURA, NO DE CALCULO)

1	General - distingue el modelo COOPERATIVA (propiedad y decision compartidas) de esquemas de participacion mas limitados (solo opinar, sin ser propietario).
2	Apartado a) - caracteristicas reales de una cooperativa: los miembros comparten la toma de decisiones, normalmente de forma mas democratica y voluntaria que en una empresa tradicional; tambien comparten las ganancias (o superavit) o perdidas resultantes; la membresia es voluntaria; y, aunque puede tener fines de lucro, suele perseguir ademas algun objetivo social.
3	Apartado b) - un "evalue" exige DOS LADOS. A favor: mayor sentido de pertenencia y compromiso al compartir decisiones y beneficios. En contra: la toma de decisiones compartida puede ser mas lenta; no todos los trabajadores quieren asumir el riesgo o la responsabilidad anadida de ser copropietarios, y algunos prefieren la sencillez de un salario fijo.
4	Apartado b), la conclusion - depende del tipo de negocio y de si los trabajadores valoran mas la autonomia compartida que la seguridad de un rol tradicional.

TEORIA BASICA

- Cooperativa: los miembros comparten la toma de decisiones (normalmente de forma democratica y voluntaria) y tambien las ganancias o perdidas resultantes; la membresia es voluntaria.
- Es un tipo concreto de esquema de participacion y propiedad — mas profundo que simplemente "dar voz" (participacion) o "repartir algunas acciones" (propiedad parcial).
- Ambos mecanismos buscan PREVENIR el conflicto entre grupos de interes, alineando sus intereses con los de la empresa.

REFUERZO

LIBRO Gestion Empresarial BI v1 - Bloque 1, grupos de interes.

EXAMEN Caso "Super almuerzos Sharon" en 03 Examenes oficiales + MS (GESTION Paper 2 - 1BI 3EV 23-24 (MS).pdf, pregunta 2a).

COMO SE PUNTUA (BANDAS OFICIALES NS, RESUMIDAS)

Bajo (1-4): caracteristicas vagas o incorrectas; evaluacion con un solo lado.

Medio (5-7): caracteristicas correctas; evaluacion con ambos lados pero poco desarrollados.

Alto (8-10): caracteristicas claras y precisas; evaluacion equilibrada (a favor y en contra) con conclusion propia razonada.

RESPUESTA MODELO

a) (1) En una cooperativa, habitualmente todos los miembros comparten la toma de decisiones, de forma mas democratica y voluntaria que en una empresa tradicional con fines de lucro. (2) Los miembros tambien comparten toda ganancia (o superavit) o perdida resultante de esas decisiones; la membresia es, ademas, voluntaria.

b) A favor: al compartir la propiedad y las decisiones, los trabajadores desarrollan un mayor sentido de pertenencia y alinean sus intereses con los de la empresa a largo plazo. En contra: la toma de decisiones compartida puede ser mas lenta que en una jerarquia tradicional, y no todos los trabajadores quieren asumir el riesgo y la responsabilidad anadida de ser copropietarios — algunos prefieren la sencillez de un salario fijo. En conclusion, convertirse en cooperativa puede motivar mucho a algunos equipos, pero no es una estrategia universal: depende de si los trabajadores valoran mas la autonomia compartida que la seguridad de un rol tradicional.

RESUMEN - CON TUS PROPIAS PALABRAS

¿Que caracteristicas tiene una cooperativa?

¿Que diferencia hay entre "participacion" y convertirse en cooperativa?

¿Que se me olvido incluir la primera vez?

REGISTRO DE INTENTOS

Fecha	H. inicio	H. fin	Verbo OK	Evidencia caso OK	Banda autoeval.	Repetir

ESPACIO DE TRABAJO ADICIONAL