Redactado - hueco de contenido, sin fuente de examen real

FICHA B2-P06

Estilos de liderazgo en una crisis de fabrica

BLOQUE / UNIDAD	TIPO	DIFICULTAD	PUNTOS	TIEMPO MAX.
B.2.3 Liderazgo y gestion	**Principal**	**o (2 / 3)	**10 pts . a)4 + b)6**	**14 min**

VERBO(S) DE INSTRUCCION	HERRAMIENTA / TEORIA CLAVE
Identifique (a) . Discuta (b)	Estilos de liderazgo (autocratico, democratico, laissez-faire, paternalista)

MATERIAL NECESARIO

Toolkit / cuadernillo: no es imprescindible.

PRERREQUISITOS

- Liderazgo autocratico: el lider toma las decisiones solo, con poca o ninguna consulta al equipo
- Liderazgo democratico: el lider consulta al equipo antes de decidir, fomentando la participacion
- Liderazgo laissez-faire: el lider delega casi toda la responsabilidad de decision al equipo
- Liderazgo paternalista: el lider decide pero explica sus razones y se preocupa por el bienestar del equipo

TIEMPO DE REFERENCIA

Media de la clase ~ 9 min. Es una referencia para situarte, no un cronometro.

ENUNCIADO

En una fabrica, una maquina clave se averia durante un turno con un pedido urgente pendiente de entrega en pocas horas. El jefe de planta debe decidir rapidamente como reorganizar la produccion para cumplir el plazo.

a) Identifique el estilo de liderazgo mas adecuado para el jefe de planta en esta situacion de crisis, y otro estilo que seria menos adecuado. [4]

b) Discuta si el estilo de liderazgo autocratico es siempre el mas eficaz en situaciones de crisis empresarial. [6]

FICHA B2-P06

Estilos de liderazgo en una crisis de fabrica

PISTAS PROGRESIVAS (DE ESTRUCTURA, NO DE CALCULO)

1	General - la (a) pide identificar (rapido, con justificacion breve); la (b) exige un argumento equilibrado sobre una afirmacion general.
2	Apartado a) - en una crisis con tiempo limitado, el liderazgo AUTOCRATICO suele ser mas adecuado: decisiones rapidas sin tiempo para consultar. El LAISSEZ-FAIRE seria el menos adecuado: podria generar caos justo cuando se necesita coordinacion rapida.
3	Apartado b) - un "discuta" exige DOS LADOS. A favor del autocratico en crisis: rapidez, claridad de instrucciones, coordinacion inmediata.
4	Apartado b), el matiz - en contra: el estilo autocratico puede generar resentimiento si se usa de forma habitual, y no aprovecha el conocimiento o las ideas del equipo.
5	Apartado b), otro matiz - el estilo mas eficaz puede depender de la experiencia del equipo: uno muy experimentado podria resolver la crisis igual de rapido con un liderazgo mas democratico.
6	Apartado b), la conclusion - una postura razonable: el autocratico es eficaz para crisis puntuales de tiempo muy limitado, pero no deberia generalizarse como el mejor estilo para toda situacion de crisis.

TEORIA BASICA

- Cuatro estilos clasicos: autocratico (decide solo), democratico (consulta antes de decidir), laissez-faire (delega la decision), paternalista (decide pero cuida el bienestar y explica sus razones).
- El estilo mas eficaz depende de la situacion (contingencia): urgencia, complejidad de la tarea, y experiencia del equipo.
- Ningun estilo es "el mejor" de forma absoluta; un buen lider adapta su estilo segun el contexto.

REFUERZO

LIBRO Gestion Empresarial BI v1 - Bloque 2, liderazgo y gestion.

TOOLKIT IB Toolkit oficial - estilos de liderazgo (Bloque 2).

COMO SE PUNTUA (BANDAS OFICIALES NS, RESUMIDAS)

Bajo (1-4): estilos confundidos o mal identificados; b) con un solo lado.

Medio (5-7): identificacion correcta y justificada; b) con ambos lados pero poco desarrollados.

Alto (8-10): identificacion clara y bien razonada; b) con argumento equilibrado y conclusion propia matizada.

RESPUESTA MODELO

a) El estilo mas adecuado en esta crisis es el AUTOCRATICO: con una averia y un plazo urgente, el jefe de planta necesita decidir y actuar rapido, sin tiempo para largas consultas. El estilo menos adecuado seria el LAISSEZ-FAIRE: dejar que el equipo decida por su cuenta en plena crisis podria generar descoordinacion.

b) A favor: en situaciones de crisis con tiempo muy limitado, el liderazgo autocratico permite decisiones rapidas y claras, evitando la perdida de tiempo en consultas. En contra: si se usa de forma habitual, puede generar resentimiento en el equipo y desaprovechar ideas valiosas de trabajadores con experiencia directa en el problema. Ademas, un equipo muy experimentado podria resolver la misma crisis con un estilo mas democratico sin perder velocidad. En conclusion, el liderazgo autocratico es eficaz para crisis puntuales y urgentes, pero no deberia considerarse el mejor estilo para toda situacion de crisis de forma generalizada.

RESUMEN - CON TUS PROPIAS PALABRAS

¿En que situaciones el liderazgo autocratico es mas eficaz?

¿Que teoria apliqué?

¿Que se me olvido incluir la primera vez?

REGISTRO DE INTENTOS

Fecha	H. inicio	H. fin	Verbo OK	Evidencia caso OK	Banda autoeval.	Repetir

ESPACIO DE TRABAJO ADICIONAL